

PERSONAL- UND FÜHRUNGSARBEIT: FÜHRUNGS- UND ORGANISATIONSBEZOGENE MÄNGEL

Person des Unternehmers

- Ein-Mann-Regiment
- starres Festhalten an früher erfolgreichen Konzepten
- Nepotismus, Ämterpatronage
- unangemessener patriarchalischer Führungsstil
- Unkündbarkeit, Krankheit, Tod

Führungsfehler

- zentralistischer Führungsstil, mangelnde Delegation
- Koordinationsmängel
- fehlende Kontrolle, Konfliktscheu
- Entscheidungsschwäche oder umgekehrt: Politik der vollendeten Tatsachen
- Fluktuation des Managements

Organisation oder Konstitution

- unübersichtliche Organisation
- Fehlen organisatorischer Anpassung
- zu großspurige Umstrukturierung
- Nachteile wegen der Rechtsform
- Konflikte mit Arbeitnehmern

Überhastete Expansion

- fanatisches Streben nach Umsatzerhöhung oder Marktanteilausweitung
- Aufbau von Leerkapazitäten
- unkritisches externes Wachstum
- zu früher Start mit nicht fertig entwickelten Produkten

Mängel im Personalwesen

- fehlende Personalplanung
- schnelle Entlassung unbequemer Mitarbeiter
- Scheu vor Personalabbau
- Konfliktscheu und mangelnde Härte bei Verhandlungen über Löhne, Gehälter, Sozialleistungen, Sozialpläne, Sachbezüge
- ungerechtfertigte Sparsamkeit bei leistungsfähigen Mitarbeitern